

# 株式会社茨城技研 行動計画

2022年4月

社員が仕事と家庭を両立させることができ、また、女性が活躍できる雇用環境を整備し、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

## 行動計画

2022年4月1日～2028年3月31日

## 課題

女性の管理職への登用が十分でない（2022年3月時点 1名）

有休休暇取得日数が向上しない（2022年実績 8.8日/人）

## 目標①

管理職に占める女性割合 10%以上を目指す

## 取り組み

令和4年4月～ 女性管理職候補者を選出し、各部門にて育成計画を策定する

令和5年4月～ 女性管理職候補者向け研修にてキャリアアップに対する意欲を高め、男女問わず成長できる職場づくりに必要なスキルの工場を図る

## 目標②

有給休暇取得日数を全社平均 10 日以上にする

## 取り組み

令和4年4月～ 年間計画を作成し月ごとに取得状況を通知

令和5年4月～ 有給休暇を取得しやすい現場環境の整備